



Утверждено
Председатель Профкома
детского дома
2015г.

Утверждаю

Директор КГБУ



«Троицкий центр помощи
детям, оставшимся без
попечения родителей»

Л.П. Жигальцова

2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке качества и результативности труда директора
краевого государственного бюджетного учреждения для детей-сирот и де-
тей, оставшихся без попечения родителей, оказывающего социальные услу-
ги, «Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»

1. Общие положения

1.1. Оценка качества и результативности труда директора краевого государственного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающего социальные услуги, «Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее – Директор) осуществляется в целях повышения качества педагогической, административно-управленческой и иных видов профессиональной деятельности, направленных на обеспечение устойчивого функционирования и развития центра, стимулирования их творческой активности и деловой инициативы при выполнении стоящих перед ними профессиональных задач.

1.2. Основными принципами оценки качества и результативности труда директора (далее – Оценка) являются:

объективность, означающая недопустимость предвзятости в оценке результатов деятельности директора;

обеспечение зависимости размеров оплаты труда директора центра от результатов деятельности краевого государственного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающего социальные услуги, «Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее – центр) путем установления Директору соответствующих стимулирующих выплат.

1.3. Оценка осуществляется по итогам деятельности центра за учебный год.

1.4. На основании оценок качества и результативности труда Директора устанавливаются стимулирующие выплаты из средств централизованного фонда стимулирования руководителей, сформированного управлением Алтайского края по образованию и делам молодежи.

3.3. Определение индивидуальных баллов Директора по отдельным показателям осуществляется в соответствии с направлением и степенью устойчивости динамики значений показателей за последние три года:

при наличии устойчивой позитивной динамики значений показателя, а также в случае сохранения указанных значений на максимально возможном уровне Директору начисляют 15 баллов по данному показателю;

при наличии позитивной динамики значений показателя только за последний год – 10 баллов;

при сохранении значения показателя на уровне, достигнутом на конец года, предшествующего отчетному периоду (за исключением показателей, принимающих максимально возможные значения) – 5 баллов;

при наличии негативной динамики по данному показателю – 0 баллов.

Начисленные по показателям №№ 2, 3, 5, 7, 10, 11 баллы в зависимости от среднего значения по шкале умножаются на коэффициент:

1,2 – если значение показателя больше среднего значения на 10% и более (значение показателя с учетом кратности не может превышать максимально возможное количество баллов);

0,8 - если значение показателя меньше среднего значения от 10% до 25%;

0,6 - если значение показателя меньше среднего значения на 26% и более.

3.4. Сумма индивидуальных баллов Директора определяется путем простого суммирования индивидуальных баллов по всем показателям.