



Согласовано:
Председатель Профкома

Утверждаю:

Директор КГБУ «Троицкий
центр помощи детям,
оставшимся без попечения
родителей»

Л.П. Жигальцова



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ
БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ ПОДИТЕЛЕЙ, ОКАЗЫВАЮЩЕГО СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛУГИ,
«ТРОИЦКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ
РОДИТЕЛЕЙ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающего социальные услуги, «Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее – «Центр»), подведомственного Главному управлению образования и молодежной политики Алтайского края (далее - "Положение"), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 9 ноября 2004 года N 37-ЗС "Об оплате труда работников краевых государственных учреждений", нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера;

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам КГБУ «Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей».

1.3. Система оплаты труда работников в КГБУ «Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не

норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников Центра включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Фонд оплаты труда работников Центра формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности Центра.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Центра определяются директором Центра на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Рекомендуемые размеры (диапазоны) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Центра устанавливаются приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края.

2.4. Штатное расписание Центра утверждается директором Центра.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры выплат компенсационного характера определяются КГБУ «Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» самостоятельно и утверждаются локальными нормативными актами. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются Центром самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, локальными актами Центра в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой сотрудником работы.

2.7. За счет экономии фонда оплаты труда может производиться премирование работников по итогам работы за год, к профессиональному празднику, юбилейным датам сотрудников, за значимые достигнутые результаты в работе.

2.8. Распределение стимулирующих выплат производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления Центром, на основании представления директора Центра, с учетом мнения профсоюзной организации.

3. Оплата труда педагогических работников центра

3.1. Повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы педагогических работников КГБУ «Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» устанавливаются с учетом «почетного звания», результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности, специфики работы в учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работы в сельской местности, работы с детьми с ОВЗ.

3.2. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый оклад, новая ставка заработной платы, которые рассчитываются по формуле:

$Oy = C \times A \times B \times (1 + \text{SUM } Kc + Pc + Zc)$, где:

Oy - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

C - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке;

A - повышающий коэффициент за почетное звание;

B - повышающий коэффициент с учетом результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

Kc - повышающие коэффициенты за специфику работы в отдельных учреждениях;

Pc - повышающий коэффициент за работу в сельской местности;

Zc – повышающий коэффициент за работу с детьми ОВЗ.

3.3. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю работы устанавливается в размере 1,10;

Повышающий коэффициент с учетом результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности устанавливается в размере до 1,05.

3.4. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливается в размере 0,20. (Приложение № 2).

3.5. Повышающий коэффициент к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников, устанавливается за работу в сельской местности в размере 0,25 (приложение № 3).

3.6. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников и специалистов за работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (далее - «ОВЗ»): устанавливаются в размерах согласно приложения № 4 к данному Положению.

3.7. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

3.8. В дополнение к должностному окладу, ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения, **устанавливаются выплаты компенсационного характера:**

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – 100%;

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей) – до 100%;

доплата за работу в ночное время – 35%;

доплата за увеличение объема работ, расширении зон обслуживания и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) – до 100%;

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – согласно аттестации рабочих мест ;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – 15%.

3.9. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом директор Центра обеспечивают проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывают и реализуют программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

3.10. **Для педагогических работников Центра устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:**

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг (оценка осуществляется ежеквартально по итогам профессиональной деятельности работников в соответствии с оценочными листами. Приложение №5, №6);

ежемесячная надбавка за наличие отраслевой награды;

надбавка за непрерывный стаж работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

премия по итогам работы за год;

ежемесячная надбавка выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;

иные поощрительные выплаты за:

- своевременное и качественное планирование учебно-воспитательного процесса;

- качественное проведение самоподготовки, воспитательных часов, индивидуально; - воспитательная работа с воспитанниками;

- качество знаний, умений и навыков воспитанников (по итогам контроля во всех его формах);

- санитарное, эстетическое состояние помещений, работу по накоплению материальной базы кабинета, раздаточного материала в семьях в учебно-воспитательном процессе, а также по итогам смотра-конкурса «Лучшая семья года»;

- качественное исполнение обязанностей в учебно-воспитательском процессе (оцениваются проведенные мероприятия, участие в общественных мероприятиях;
- дежурство работников по учреждению;
- ведение семейной документации, журналов соблюдения техники безопасности по профилактике предупреждения травматизма и другой документации.
- активное участие в жизни Центра помощи.
- разработку и внедрение новых эффективных программ и методик.
- развитие научно-познавательной, творческой, спортивной деятельности воспитанников (качественная подготовка к олимпиадам, конкурсам, выставкам).
- соблюдение охраны труда и ТБ, пожарной безопасности.
- соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей.
- воспитание у воспитанников интереса к обучению и хорошие результаты.
- создание комфортных условий для проживания и воспитания.
- соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка.
- качественное воспитание воспитанников и подготовку их к самостоятельной жизни.
- сохранность имущества и личных вещей воспитанников, школьных принадлежностей, бытовой и видео техники.
- хороший показатель по продолжению обучения воспитанников в высших и средне-специальных учреждениях.
- за эффективное применение в работе передового опыта в вопросах воспитания и содержания детей, оставшихся без попечения родителей.

3.11. Размер ежемесячной премии педагогическим работникам за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением о стимулирующих надбавках работникам центра, утвержденным приказом директора Центра и согласованным с профсоюзной организацией.

3.12. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы, отраслевой награды, непрерывный стаж работы устанавливается в следующих размерах:

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") - до 20 процентов;

для педагогических работников за непрерывный стаж работы в учреждениях образования на педагогических должностях от 5 лет до 10 лет - 5 %, от 10 лет до 15 лет - 10 %, свыше 15 лет - 15 %.

3.13. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы выпускникам учреждений высшего и среднего

профессионального образования, впервые поступившим на работу, выплачивается первые 3 года в размере 15 %.

4. Оплата труда директора КГБУ «Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», его заместителей, и главного бухгалтера

4.1. Размер должностного оклада директора Центра устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2 размеров указанной суммы. Кратность устанавливается приказом управления Алтайского края по образованию и делам молодежи (далее - "Управление") в соответствии с группой по оплате труда руководителя и в зависимости от объемных показателей деятельности учреждений.

4.2. К основному персоналу Центра относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение. Перечни должностей, профессий работников, которые относятся к основному персоналу по типам учреждений, устанавливается приказом Управления.

4.3. Порядок исчисления средней заработной платы, для определения размера должностного оклада директора учреждения устанавливается приказом Управления по согласованию с Главным управлением Алтайского края по труду и социальной защите.

4.4. Отнесение учреждения к группам по оплате труда руководителей осуществляется Управлением в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения в соответствии с порядком, утверждаемым постановлением Администрации края.

4.5. Повышающие коэффициенты к должностному окладу директора Центра устанавливаются с учетом квалификационной категории, почетного звания и отраслевой награды, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности.

При применении указанных повышающих коэффициентов не образуется новый оклад, они не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

4.6. Сумма выплат с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

4.7. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории устанавливается к должностному окладу директора в следующих размерах:

- для руководителей, имеющих первую квалификационную категорию, - 0,10;
- для руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию, - 0,15.

4.8. Повышающий коэффициент к должностному окладу директора устанавливается с учетом почетного звания, отраслевой награды, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности, в следующих размерах:

для директора, имеющего почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания

союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – до 0,10;

для директора, награжденного отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") - в размере до 0,05.

для руководителей по результатам аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности - в размере до 0,15.

4.9. Для директора Центра устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

4.10. Для директора Центра устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;

премия по итогам работы за год;

премиальные выплаты по итогам работы.

4.11. Размер стимулирующих выплат директору зависит от показателей оценки результативности его профессиональной деятельности, которые включают в себя показатели эффективности деятельности Центра.

4.12. Выплаты стимулирующего характера для директора КГБУ «Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» осуществляются за счет централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений, который формирует Управление, в объеме 1% от фонда оплаты труда работников учреждений.

4.13. Порядок и условия распределения централизованного фонда стимулирования руководителей Центра, критерии оценки результативности профессиональной деятельности директора и эффективности деятельности Центра утверждаются приказом Управления.

4.14. В трудовом договоре с директором Центра могут быть предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности. Размер, порядок и условия осуществления таких выплат определяются приказом Управления.

4.15. Должностные оклады заместителей директора Центра, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора.

4.16. Для заместителей директора Центра и главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ;

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)

4.17. Для заместителей директора Центра и главного бухгалтера центра, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ;

ежемесячная надбавка с учетом квалификационной категории, почетных званий, отраслевых наград, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности;

премиальные выплаты по итогам работы.

4.18. Размер ежемесячной премии данным категориям работников за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением о стимулирующих надбавках работников центра, утвержденным приказом директора центра и согласованным с профсоюзной организацией.

4.19. Ежемесячная надбавка к должностному окладу с учетом квалификационной категории, за наличие почетного звания, отраслевой награды, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности для заместителей руководителей образовательных учреждений, устанавливается в следующих размерах:

вторая квалификационная категория - 5 процентов;

первая квалификационная категория - 10 процентов;

высшая квалификационная категория - 15 процентов;

по результатам аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности - до 15 процентов;

для работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - до 10 процентов;

для работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") - до 5 процентов.

4.20. Ежемесячная надбавка к должностному окладу главного бухгалтера за наличие отраслевой награды устанавливается в размерах, предусмотренных пунктом 4.19 настоящего Положения.

4.21. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора учреждений, главному бухгалтеру осуществляются за счет фонда оплаты труда

учреждения в соответствии с Положением о выплате стимулирующих надбавок работникам Центра, утверждаемым приказом директора Центра и согласованным с профсоюзной организацией.

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и рабочих

5.1. Повышающие коэффициенты к должностному окладу специалистов КГБУ «Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» устанавливаются с учетом почетного звания, специфики работы в отдельных учреждениях, работы в сельской местности, работы с детьми с ОВЗ.

При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который рассчитывается по формуле:

$$Ос = С \times (1 + SUMKc + Пс + Зс), \text{ где:}$$

Ос - должностной оклад специалиста;

С - должностной оклад по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке;

Кс - повышающие коэффициенты с учетом специфики работы в отдельных учреждениях;

Пс - повышающий коэффициент с учетом работы в сельской местности.

Зс – повышающий коэффициент за работу с детьми с ОВЗ.

Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в детском доме устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент в размере 0,25 за работу в сельской местности устанавливается к должностным окладам специалистов, перечень должностей которых определен в приложении № 3 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья устанавливается к должностным окладам специалистов, перечень должностей которых определен в приложении № 4 к настоящему Положению.

5.2. Повышающие коэффициенты к окладу рабочих и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом специфики работы в отдельных учреждениях в размерах, определенных в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

При применении указанных повышающих коэффициентов образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.3. Для специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала Центра устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – 100%;

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей) – до 100;

доплата за работу в ночное время – 35%;

доплата за увеличение объема работ, расширении зон обслуживания и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) – до 100%;

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – согласно аттестации рабочих мест ;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – 15%.

Доплата водителям за работу в оперативном режиме устанавливается в размере до 100% должностного оклада.

5.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом директор центра обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывает, и реализует программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

5.5. Для специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала КГБУ «Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная премия;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные выплаты за:
 - выполнение правил внутреннего распорядка;
 - правильное ведение документации;
 - бережное отношение к имуществу, эстетическое состояние помещений;
 - рациональное расходование медикаментов, перевязочных средств;
 - повышение эффективности санитарно-гигиенических мероприятий: санпросветработы, контроля за санитарным состоянием в закрепленных семьях;
 - за напряженный труд во время вспышек гриппа и при проведении карантинных мероприятий;
 - повышение профессионального уровня (внедрение новых методов работы).
 - состояние закрепленных участков, оборудования и инвентаря, рабочего места;
 - своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности;
 - содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса;
 - состояние закрепленных территорий, оборудования, рабочего места;
 - соблюдение единых требований и личной дисциплины;
 - соблюдение правил охраны труда и ТБ, пожарной безопасности;
 - соблюдение инструкций по охране здоровья и жизни детей;
 - творческую инициативу, дела, направленные на улучшение деятельности Центра помощи.

5.6. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы, отраслевой награды, непрерывный стаж работы устанавливается в следующих размерах:

для медицинских работников за непрерывный стаж работы в центре

до 3-х лет – 15%

свыше 3-х лет – 30%

- ежемесячная надбавка выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, выплачивается первые 3 года - 15%;

Работникам центра за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда по приказу директора может выплачиваться единовременное поощрение, в том числе в случаях:

- при получении различных наград;
- в связи с юбилейными датами до 1 оклада
- в связи с профессиональным праздником до 1 оклада.

5.7. Размер стимулирующих выплат для данных категорий работников устанавливается в соответствии с Положением о выплате стимулирующих надбавок работникам Центра, утвержденным приказом директора Центра и согласованным с профсоюзной организацией.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам Центра за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

- при получении различных наград;
- в связи с юбилейными датами;
- в связи с профессиональным праздником.

При возникновении чрезвычайных обстоятельств работникам Центра может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

Размеры, порядок и условия указанных выплат определяются локальными актами Центра и (или) коллективным договором.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников КГБУ
«Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» и
размеры окладов (должностных окладов), ставок

№ п/п	Квали- фика- ционный уровень	Наименование должностей	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1	Учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		помощник воспитателя	1858
1.3	Педагогических работников		
	первый	инструктор по труду	2636-3490 3822
		инструктор по труду 2 категории	4131
		инструктор по труду 1 категории	4463
		инструктор по труду высшей категории	
		инструктор по физической культуре	2636-3490 3822
		инструктор по физической культуре 2 категории	4131
		инструктор по физической культуре 1 категории	4463
		инструктор по физической культуре высшей категории	4275
		инструктор по физической культуре 1 категории*	
		инструктор по физической культуре высшей категории*	4619
		музыкальный руководитель	2636-3490
		музыкальный руководитель 2 категории	3822
		музыкальный руководитель 1 категории	4131
		музыкальный руководитель высшей категории	4463
		музыкальный руководитель 1 категории*	4275
		музыкальный руководитель высшей категории*	4619

		социальный педагог	2636-3822
		социальный педагог 2 категории	4131
		социальный педагог 1 категории	4463
		социальный педагог высшей категории	4795
		социальный педагог 1 категории*	4619
		социальный педагог высшей категории*	4963
		педагог-организатор	2636-3822
		педагог-организатор 2 категории	4131
		педагог-организатор 1 категории	4463
		педагог-организатор высшей категории	4795
		педагог-организатор 1 категории*	4619
		педагог-организатор высшей категории*	4963
		педагог дополнительного образования	2636-3822
		педагог дополнительного образования 2 категории	4131
		педагог дополнительного образования 1 категории	4463
		педагог дополнительного образования высшей категории	4795
		педагог дополнительного образования 1 категории*	4619
		педагог дополнительного образования высшей категории*	4963
	третий	воспитатель	2636-3822
		воспитатель 2 категории	4131
		воспитатель 1 категории	4463
		воспитатель высшей категории	4795
		воспитатель 1 категории*	4619
		воспитатель высшей категории*	4963
		педагог-психолог	2896-3822
		педагог-психолог 2 категории	4131
		педагог-психолог 1 категории	4463
		педагог-психолог высшей категории	4795
		педагог-психолог 1 категории*	4619
		педагог-психолог высшей категории*	4963
		учитель-дефектолог	2896-3822 4131
		учитель-дефектолог 2 категория	4463
		учитель-дефектолог 1 категория	4795
		учитель-дефектолог высшей категории	4619
		учитель-дефектолог 1 категория*	4963
		учитель-дефектолог высшей категории*	
2	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1	Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
	первый		
		делопроизводитель	1858
		кассир	1858

		комендант	1858-2162
2.2	Общепромышленные должности служащих второго уровня		
	первый	инспектор по кадрам техник-программист	1947-2896 1947
	второй	заведующий складом	1946-2399
2.3	Общепромышленные должности служащих третьего уровня		
	первый	бухгалтер	2162
		специалист по кадрам	2162-2896
3	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
3.2	Средний медицинский и фармацевтический персонал		
	третий	медицинская сестра медицинская сестра 2 категории медицинская сестра 1 категории медицинская сестра высшей категории	2399-2636 2636- 2896 2896-3181 3181-3490
3.2	Врачи и провизоры		
	второй	врачи-специалисты врачи-специалисты 2 категории врачи-специалисты 1 категории врачи-специалисты высшей категории	3490-3822 4131 4463 4795
		библиотекарь библиотекарь 2 категории библиотекарь 1 категории	2399 2636-2896 3181-3490
6	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
6.1	Общепромышленные профессии рабочих первого уровня		
	первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих дворник кастелянша кладовщик сторож (вахтер) уборщик производственных помещений уборщик служебных помещений обувщик по ремонту обуви парикмахер повар подсобный рабочий машинист по стирке и ремонту спецодежды	1704-1858 1705 1705-1773 1705-1773 1773 1773 1705 1773-1858 1858 1773-1858 1705-1773 1773

		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий рабочий по обслуживанию в бане	1773-1858 1773-1858
		машинист (кочегар) слесарь-сантехник слесарь-электрик слесарь-ремонтник слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования кухонный рабочий электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1773-1858 1773-1858 1773-1858 1773-1858 1773-1858 1773 1773-1858
6.2	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
	первый	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих водитель автомобиля машинист (кочегар) обувщик по ремонту обуви парикмахер	1947-2162 1947-2162 1947-2162 1947-2162 1947-2162
		Повар рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий слесарь-сантехник слесарь-ремонтник слесарь-электрик слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1947-2162 1947 1947-2162 1947-2162 1947-2162 1947-2162 1947-2162

* Педагогические работники, получившие квалификационную категорию в соответствии с приказом Минобрнауки России от 24 марта № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	показатели специфики работы	коэффициенты специфики работы (Кс)	категории работников
1	Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,2	Все категории работников
2	Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,1 - 0,2	в соответствии с перечнем ¹

¹ Перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и размер этого повышения определяются руководителем учреждения по согласованию с органом самоуправления учреждения и зависит от степени и продолжительности их общения с обучающимися (воспитанниками).

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ,
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ТРОИЦКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ
РОДИТЕЛЕЙ»,
КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ
ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Директор;
заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
главный бухгалтер;
заместитель главного бухгалтера;
бухгалтер;
инспектор по кадрам;
заведующий библиотекой;
воспитатель;
врач-специалист;
медицинская сестра;
медицинская сестра диетическая;
инструктор по труду;
инструктор по физической культуре;
музыкальный руководитель;
педагог дополнительного образования;
педагог-организатор;
педагог-психолог;
социальный педагог;
учитель-дефектолог;

Перечень должностей работников, при начислении заработной платы которых применяются коэффициенты специфики работы с контингентом воспитанников с ограниченными возможностями здоровья

Должность работника	Показатель специфики работы	Коэффициент специфики работы с контингентом воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, повышающий оклад в случае, если количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общем количестве воспитанников					
		в семье, (%)			в учреждении, (%)		
		< 30	30-50	>50	< 30	30-50	>50
Воспитатель, Помощник воспитателя	Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся, воспитанников	0,1	0,1-0,15	0,15-0,2	-	-	-
Медицинский персонал, прочие педагогические работники	с ограниченными возможностями здоровья	-	-	-	0,1	0,1-0,15	0,15-0,2

Коэффициенты специфики работы, повышающие оклад, устанавливаются в соответствии с Постановлением Администрации Алтайского края «О внесении изменений в постановление Администрации края от 19.04.2010 № 156» № 5 от 11.01.2016 г. Размер повышения оклада зависит от степени и продолжительности общения работников, определенных настоящим Перечнем с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья. В случае, если таких воспитанников нет в семье, либо учреждении, коэффициент специфики работы с контингентом воспитанников с ограниченными возможностями здоровья не применяется.

Критериальные значения показателей качества и результативности труда педагогическим работникам(воспитатели) КГБУ « Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»
Изменения (оцениваются ежеквартально)

Показатели	Само оцен ка	Возможное значение	Начисл яемый балл	Оцен ка
Доля воспитанников, показывающих уровень воспитанности: -уважительное отношение к своему народу, традициям, -знание современных событий в стране; -знание символов своего государства; -культура речи; -соблюдение правил и норм морали на улице, общественных местах, в школе и дома; -выполнение требований педагогов школы и детского дома; - трудолюбие; -аккуратность в одежде и внешнем виде; -саморегуляция поведения; -отсутствие правонарушений среди детей, состоящих на учете в КДН, ПДН .		Не менее 50 % 51 - 60 % 60 - 70 % Более 70 %	2 3 4 5	
Доля воспитанников с высоким уровнем социализированности: -Наличие программ социализации на каждого воспитанника; -Качественное ведение программ		10-20%	2	

социализации; -Сохранность имущества, создание условий, максимально приближенных к домашним; -Участие в общественной жизни школы; -Участие в жизни детского дома; -готовность к сознательному выбору профессии; - готовность воспитанника к трудовому и бытовому труду, ведению домашнего хозяйства; -обустройство и гигиена жилища, навыки обустройства быта. Навыки самообслуживания и обеспечения безопасности жизнедеятельности; -сформированность навыков бережного отношения к личным вещам, имуществу, школьным принадлежностям; - сформированность общих учебных умений, навыков, способов деятельности, уровень обученности и качество знаний; -регулярное посещение занятий; -потребность в знаниях;		20-40% 40-60% 60-80% 80 100%	4 6 8 10	
Доля воспитанников, иницирующих позитивное общение с окружающими в воспитательном процессе: (реализация программы «Формирование навыков жизнестойкости»: - дружелюбие; - увлеченность; -посещаемость кружки ,секции.; -представление воспитанниками собственных достижений на		10-20% 20-40%	2 4	

соревнованиях различного уровня участие в предметных олимпиад, выставок, конкурсов, соревнованиях: -школьных; -районных; -краевых; - теплота взаимоотношений; -забота о младших; - сформированность чувств эмпатии, представлений о взаимосвязи эмоций и характера; - развитие чувственного восприятия, умение с пониманием относится к эмоциональным проявлениям других; - умение управлять своими эмоциями;		40-60% 60-80% 80-100%	6 8 10	
Доля воспитанников, для которых в воспитательном процессе используются здоровьесберегающие технологии: - диагностика осознанности отношения к своему здоровью и здоровому образу жизни: -уровень сформированности потребности в соблюдении правил личной гигиены, режима дня; -навыки охраны и укрепления здоровья; -сформировать понимание важности физической культуры и спорта (посещение уроков физкультуры, участие в спортивных соревнованиях;) -вредные привычки и их влияние на здоровье воспитанников: курение, алкоголь. Реализация индивидуальных программ		Не менее 20% 20-39% 40-59% 60-79% 80-100%	1 2 6 8 10	

развития и жизнеустройства воспитанника: -работа с кровными родственниками.				
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в воспитательном процессе		Не менее 20% 20-39% 40-59% 60-79% 80-100%	1 2 6 8 10	
Результативность применения во внеурочной деятельности проектных методик и технологий		Не менее 50 % 51 - 60 % 60 - 70 % Более 70 %	1 2 3 4 5	
Реализация программы социально- педагогического сопровождения каждого воспитанника, выпускника в предвыпускном и выпускном периоде: (2011-2016гг): -профессиональное обучение; -семейное положение; -трудоустроенные; -успешно влившись в современный социум; -жилье;		Не менее 20% 20-39% 40-59% 60-79% 80-100%	1 2 4 8 10	
Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через		1-2	2	

открытые мероприятия, мастер - классы, выступления на семинарах, круглых столах		3-4	4	
		5-6	6	
		Более 6	8	
Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий		Не менее 0,5	1	
		1,1-1,5	2	
		1,6-2,0	3	
		2,1-2,5	4	
		2,6-3,0	5	
		3,1-3,5	6	
		3,6-4,0	7	
		Более 4,0	8	
Участие (руководство) педагога в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями		1-2	1	
		3-4	3	
Наличие призовых мест в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах		1	1	
		2	3	
		3	4	
		Более 3	5	
Педагог является членом (руководителем) профсоюзной организации работников образования		2-3	1	
		3-4	2	
		5-6	5	
		Более 6	6	
Наличие утверждённой руководителем ОУ концепции (программы) воспитательной системы детского коллектива (Планы)		1	2	
		2	4	

		3	6	
Количество призовых мест и лауреатов на мероприятиях художественно-эстетической направленности (выставки, ярмарки поделок, конкурсы и др.)		1 2 3 4 5 Более 5	1 2 3 4 5 10	
Количество призовых мест при участии в спортивных состязаниях		1 2 3 4 5 Более 5	2 4 6 8 10 12	
Отсутствие жалоб со стороны коллег и воспитанников по вопросу профессиональной деятельности педагогического работника		отсутствие указанных	10	

Экспертная группа:

председатель

секретарь

члены комиссии:

Директор

Ознакомлен: _____

Критериальные значения показателей качества и результативности труда педагогическим работникам КГБУ «Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»

Изменения (оцениваются ежеквартально)

Показатели	Самооценка	Возможное значение	Начисляемый балл	Оценка
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в воспитательном процессе		Не менее 20%	1	
		20-39%	2	
		40-59%	6	
		60-79%	8	
		80-100%	10	
Результативность применения во внеурочной деятельности проектных методик и технологий		Не менее 50 %	1	
		51 - 60 %	2	
		60 - 70 %	3	
		Более 70 %	4	
			5	
Реализация программы социально-педагогического сопровождения каждого воспитанника, выпускника в предвыпускном и выпускном периоде: -Профессиональное обучение; -Семейное положение; -Трудоустроенные; -Успешно влившихся в современный социум;		Не менее 20%	1	
		20-39%		
		40-59%	2	
		60-79%	4	
		80-100%	8	
			10	

-Жилье;				
Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые мероприятия, мастер - классы, выступления на семинарах, круглых столах		1-2 3-4 5-6 Более 6	2 4 6 8	
Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий		Не менее 0,5 1,1-1,5 1,6-2,0 2,1-2,5 2,6-3,0 3,1-3,5 3,6-4,0 Более 4,0	1 2 3 4 5 6 7 8	
Участие (руководство) педагога в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями		1-2 3-4	1 3	
Наличие призовых мест в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах		1 2 3 Более 3	1 3 4 5	
Педагог является членом (руководителем) профсоюзной организации работников образования		1 2 3	1 2 3	
Наличие утверждённой руководителем ОУ концепции		1	2	

(программы) воспитательной системы детского коллектива (Планы)		2 3	4 6	
Количество призовых мест и лауреатов на мероприятиях художественно-эстетической направленности (выставки, ярмарки поделок, конкурсы и др.)		1 2 3 4 5 Более 5	1 2 3 4 5 10	
Количество призовых мест при участии в спортивных состязаниях		1 2 3 4 5 Более 5	2 4 6 8 10 12	
Отсутствие жалоб со стороны коллег и воспитанников по вопросу профессиональной деятельности педагогического работника		отсутствие указанных	10	

Экспертная группа:

председатель

секретарь

члены комиссии:

Директор

Ознакомлен: _____

Критериальные значения показателей качества и результативности труда
медицинских работников КГБУ «Троицкий центр помощи детям, оставшимся без
попечения родителей»

Число проведенных профилактических мероприятий, направленных на охрану жизни и здоровья воспитанников и укрепление их психофизического состояния	6	1
	8	3
	Более 10	5
Отсутствие нарушений санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима	Отсутствие указанных	10
Доля воспитанников, охваченных мероприятиями по диспансеризации, в общем числе воспитанников	До 50%	1
	51-70%	3
	Более 70%	5
Доля воспитанников, охваченных мероприятиями по медикаментозному и физиотерапевтическому лечению, закаливанию, в общем числе воспитанников	До 10%	1
	11-20%	2
	20-30%	3
	31-40%	4
	41-50%	5
	Более 50%	6

Критериальные значения показателей качества и результативности труда
вспомогательного и обслуживающего персонала КГБУ «Троицкий центр помощи
детям, оставшимся без попечения родителей»

Показатели	Возможное значение	Начисляемый балл
Качество обеспечения основной деятельности учреждения (отсутствие срывов воспитательного процесса по вине работника)	отсутствие срывов работы учреждения	50
Количество деловых инициатив (рационализаторских предложений и т.п.), выдвинутых работником и реализованных им лично или при его непосредственном участии	1 2 3 4 5 Более 5	2 4 6 8 10 15

¹ За каждый случай срыва воспитательного процесса по вине работника из
указанной суммы вычитают 10 баллов.